

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14»**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14»



_____ Д. С. Елисеев

«20» _____ 2023 г.

М.П.

**Положение
о дополнительном образовании преподавателей**

г. Москва

2023 г.

I. Общие положения

1.1. Положение о дополнительном образовании преподавателей (далее – Положение) разработано в АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»,
- Уставом и иными локальными нормативными актами АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14».

1.2. Положение разработано с целью совершенствования образовательной деятельности и повышения качества образовательных услуг в АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14».

1.3. Положение устанавливает единый порядок и основные требования к организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14».

1.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» является важным фактором совершенствования образовательной деятельности АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» и осуществляется в целях повышения качества образования и удовлетворения потребностей работников АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» в получении новых знаний и умений, повышения педагогического мастерства, а также освоения передового и зарубежного опыта.

1.5. Повышение квалификации педагогических работников АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» направлено на совершенствование имеющихся и (или) получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

1.6. Профессиональная переподготовка направлена на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

1.7. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» является необходимым условием эффективной деятельности АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14».

1.8. Содержание дополнительных профессиональных программ базируется на профессиональных стандартах, квалификационных требованиях, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационным требованиям к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

II. Организация обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки

2.1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» на основании договора может проводиться в вузах, в научно-исследовательских институтах, образовательных центрах Российской Федерации либо в иностранных образовательных организациях, имеющих право на ведение образовательной деятельности.

2.2. АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» обеспечивает возможность повышения квалификации педагогических работников АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» по профилю педагогической деятельности, которые обязаны проходить повышение квалификации не реже одного раза в три года.

2.3. При необходимости выполнения нового вида профессиональной деятельности АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» обеспечивает возможность профессиональной переподготовки педагогических работников АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14», направленной на получение новых компетенций.

2.4. Формы обучения (очная, очно-заочная, заочная) и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов, совершенствования и (или) получение новых компетенций.

При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – не менее 250 часов.

2.5. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

2.6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» может осуществляться с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от работы с использованием дистанционных образовательных технологий.

2.7. Финансирование повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» осуществляется за счет средств АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» на договорной основе с юридическими лицами, а также за счет собственных средств педагогических работников АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14».

2.8. Педагогическим работникам АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14», успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются следующие документы установленного образца:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации;
- диплом о профессиональной переподготовке - для лиц, прошедших обучение по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки.

2.9. Результатом повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» является совершенствование и (или) получение знаний, умений и навыков, которые будут использованы в учебном процессе.

III. Порядок обучения педагогических работников АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» по дополнительным профессиональным программам

3.1. Список педагогических работников АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14», которым необходимо пройти повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, формируется отделом кадров АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» до 1 декабря текущего года.

3.2. График повышения квалификации педагогических работников АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» на следующий календарный год формируется ежегодно до 31 августа текущего года в соответствии с потребностью АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14».

3.3. Работник за месяц до предполагаемой даты начала повышения квалификации или профессиональной переподготовки предоставляет служебную записку на обучение на

имя генерального директора АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» для оформления приказа о направлении работника на повышение квалификации или на профессиональную переподготовку.

3.4. За педагогическим работником на время его обучения с отрывом от основной работы сохраняется средняя заработная плата.

3.5. После прохождения повышения квалификации или профессиональной переподготовки педагогический работник должен не позднее чем через 3 дня представить в отдел кадров АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» копию документа об образовании (диплом или удостоверение).

3.6. Копии документов о повышении квалификации или профессиональной переподготовке работников хранятся в отделе кадров АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14» в течение 5 лет.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения Генеральным директором АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14».

4.2. Настоящее Положение может быть пересмотрено путем разработки дополнений и приложений, утверждаемых приказом Генерального директора АО «МАЛАЯ ОРДЫНКА, 14».